

Gebr. **BINDER** GmbH  
METALLWARENFABRIK

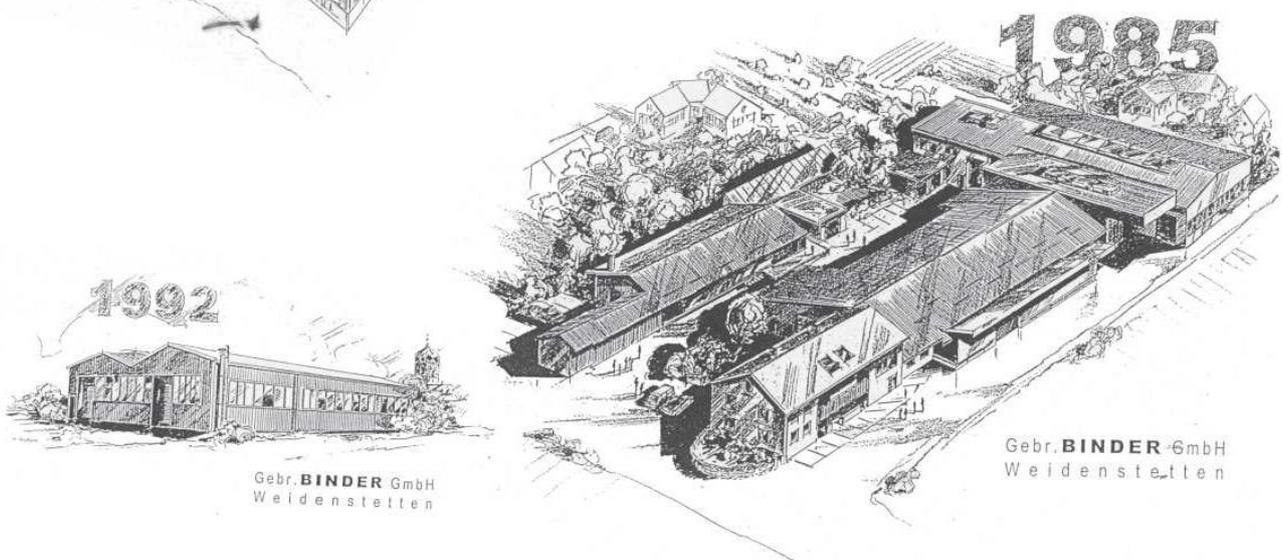
# Nachhaltigkeitsbericht 2024



Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik | Eisental 4 | 89189 Neenstetten

Tel.: 07340 / 9666-0 | [info@gebr-binder.de](mailto:info@gebr-binder.de)

[www.gebr-binder.de](http://www.gebr-binder.de)





## Inhalt

<b>VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG</b> .....	<b>4</b>
<b>ÜBER DIE GEBR. BINDER GMBH METALLWARENFABRIK</b> .....	<b>6</b>
<b>UNSERE PRODUKTE</b> .....	<b>7</b>
<b>DIE WICHTIGSTEN ZAHLEN FÜR 2024 AUF EINEN BLICK</b> .....	<b>8</b>
<b>NACHHALTIGKEIT BEI BINDER</b> .....	<b>9</b>

## Klima/Umwelt/Energie

UMWELTVERANTWORTUNG .....	11
ENERGIE .....	11
KLIMASCHUTZ.....	12
TREIBHAUSGASZIELE.....	14
ABFALLWIRTSCHAFT IN UNSERER PRODUKTION.....	14
WASSERVERBRAUCH .....	15
VERPACKUNGEN.....	15
UMGANG MIT CHEMIKALIEN UND GEFÄHRSTOFFEN .....	16

## Soziales

WIR ALS ARBEITGEBER .....	18
HINWEISGEBER .....	19
SOZIALES HANDELN .....	19
AUS- UND WEITERBILDUNG BEI BINDER .....	19
WIR FÜR UNSERE REGION .....	21
ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSMANAGEMENT .....	6
ARBEITSBEDINGUNGEN UND MENSCHENRECHTE IN DER ZULIEFERKETTE .....	7

## Wirtschaft

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG .....	25
UNTERNEHMENSPOLITIK.....	25
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG UND RECHTSTREUE .....	25
WETTBEWERB UND KARTELLRECHT .....	26
KORRUPTION, GESCHENKE UND ZUWENDUNGEN.....	26
INTERNATIONALER HANDEL.....	26
<b>ANSPRECHPARTNER, IMPRESSUM</b> .....	<b>27</b>

## Vorwort der Geschäftsführung

Sehr geehrte Leser\*innen,

das Jahr 2024 war geprägt von zunehmenden geopolitischen Spannungen. Durch schwächelnde Industrieproduktion, nachlassende Exportnachfragen und weiterhin hohen Energiekosten erlebte Deutschland eine Rezession wie schon lange nicht mehr. Kurzarbeit, Stellenabbau und Standortschließungen waren die Folge bei vielen Unternehmen. Der Druck auf die Industrieunternehmen wächst immer mehr.

Als Metallwarenfabrik mit hohem Automotive Anteil sind wir stark abhängig von den Stückzahlen neu produzierter Autos. Diese stiegen zwar im Vergleich zum Vorjahr wieder an, sind jedoch immer noch unter dem Vorkrisenniveau von 2019.

Nach dem Scheitern der Ampel erwartet uns in Deutschland ein Regierungswechsel. Die angekündigte Richtung der neuen Regierung scheint klar. Die Wirtschaft in Deutschland soll wieder wachsen. Der Mittelstand soll wieder gestärkt werden, durch Entlastungen bei den Energiekosten, sowie großflächiger Entbürokratisierung. Trotz der geplanten Vereinfachung des Lieferkettengesetzes und Herabstufung der CSRD-Pflicht, sollen dabei die Nachhaltigkeitsaspekte nicht vernachlässigt werden. Inwiefern sich die Ziele der neuen Koalition vereinbaren und umsetzen lässt, bleibt abzuwarten.

Auch ist ungewiss wie sich der Regierungswechsel in den USA auf den internationalen Markt auswirkt. Zudem kündigte der neue Präsident der USA an, aus dem Pariser Klimaabkommen auszutreten, was einen großen Rückschlag für die Nachhaltigkeitsbestrebungen der weltweiten Gemeinschaft darstellt.

Aufgrund der aktuellen Anspannungen und der ungewissen geopolitischen Lage, konzentrieren wir uns darauf, uns in allen Sparten gesichert aufzustellen.

Die großen Nachhaltigkeitsgesichtspunkte Umwelt, Energie, Soziales und Wirtschaft sind hierbei nicht wegzudenken.

Durch zielgerichtete und sinnvolle Maßnahmen in diesen Bereichen fördern wir weiterhin das Wachstum unseres Unternehmens. Dadurch machen wir uns Stück für Stück unabhängiger von äußerlichen Faktoren was wesentlich zum Erfolg der Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik beiträgt.

Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik



Prof. Heinz Binder

Geschäftsführung



## Über die Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik

Die Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik wurde im Jahre 1985 durch die zwei Brüder Prof. Heinz Binder und Gerhard Binder gegründet.

Die ursprüngliche Betriebsaktivität war die stanztechnische Herstellung von Modeschmuckartikeln. Durch die Akquisition von Kunden im Bereich des Maschinenbaus und der Automobilindustrie erarbeiteten Sie sich rasch einen renommierten Namen als weltweiter Zulieferer.

Heute gelten wir als ein stark wachsendes und innovatives Unternehmen, welches sich in den letzten Jahren im Alb-Donau-Kreis aus kleinen Anfängen heraus sehr erfolgreich entwickelt hat.

Unser Erfolgspotential liegt in unserer Kundenvielfalt. Wir produzieren für über 150 Abnehmer im Maschinenbau, der Feinmechanik, des Fahrzeugbaus und vor allem des Automobilbaus. Dabei gehören Weltfirmen wie Audi, BMW, General Motors, Lamborghini, Mercedes-Benz, Opel, Porsche und VW zu unseren Kunden. Unseren Kundenkreis wollen wir auch künftig durch unsere hohe Leistungsfähigkeit von uns überzeugen.

Auf über 65.000 m<sup>2</sup> vereinen wir Fachwissen mit Qualität und haben uns so zu einem anerkannten Zulieferer in der internationalen Automobil- und Maschinenbauindustrie etabliert. Wir sind spezialisiert auf die Entwicklung und Produktion von Stanz-, Laser- und Umformteilen, sowie Baugruppen für den Maschinenbau und die Automobilindustrie.

Durch unser Fachwissen, unseren Maschinenpark und unsere Fertigungstiefe, wachsen wir stetig weiter. Wir sind ein inhabergeführtes, innovatives Unternehmen, das seinen Kunden ein immer breiter werdendes Produktionsspektrum aus einer Hand anbieten kann.



Wir verarbeiten Materialien wie Tiefziehstähle, Komplexphasenstähle, Edelstähle, höherfeste Stähle und Aluminiumlegierungen.

Derzeit beschäftigen wir rund 830 leistungsfähige und zuverlässige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unserem Betrieb, welche zum Großteil aus der Region stammen. Zukunftschancen junger Menschen sind uns sehr wichtig, daher bilden wir im kaufmännischen sowie im technischen Bereich aus und arbeiten eng mit beruflichen Schulen und Hochschulen zusammen.

## Unsere Produkte

Wir realisieren Kundenwünsche jeder Größenordnung. Von Stückzahlen von Prototypen über Kleinst- und Mittelserien, bis hin zu Großserien von spezifischen Produkten.

### Unsere Teilegrößen

- Automatenstanzteile: Fläche bis zu 1600 x 1000 mm
- Blechbearbeitung: Materialstärke bis zu 25 mm; Fläche bis zu 3000 x 1500 mm
- Mechanische Fertigung: Teilegröße 2200 x 400 x 300 mm

Materialien: Stähle / Edelstähle / Buntmetalle / Aluminium

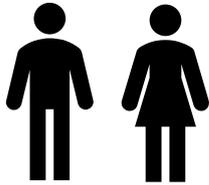
Oberflächen: galvanische und organische Überzüge nach Kundenwunsch

Baugruppen: Montage- und Schweißbaugruppen

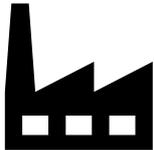
Die Qualität unserer Produkte steht bei uns an erster Stelle. Sie ist Grundvoraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden und einem langfristigen Unternehmenserfolg.



## Die wichtigsten Zahlen für 2024 auf einen Blick



830 Mitarbeiter/-innen



65.000 m<sup>2</sup> Betriebsfläche



130 Millionen Produzierte Teile



830.000 kWh Selbsterzeugten Strom



## Nachhaltigkeit bei Binder

Die Europäische Union hat mit der Agenda 2030 klare Nachhaltigkeitsziele an Staaten, Zivilgesellschaft, Wirtschaft und Wissenschaft ausgegeben. Somit haben auch Unternehmen eine klare Richtlinie wohin der Weg gehen soll.

Jedoch warfen Corona-Pandemie, der Angriff Russlands auf die Ukraine sowie fortschreitender Klimawandel die Gemeinschaft bei der Erreichung der Ziele deutlich zurück. Zudem kann die ungewisse politische Entwicklung auf der Welt zu Problemen bei der Erreichung der Globalen Nachhaltigkeitsziele führen.

Somit war die Bilanz zur Halbzeit des Zeitplans für die vereinten Nationen ernüchternd.

Um unseren bestmöglichen Teil beizutragen, haben wir im Rahmen unserer Wesentlichkeitsanalyse die 17 globalen Nachhaltigkeitsziele bewertet und dementsprechend in unserem Management implementiert. Dabei haben wir die Ziele den drei großen Aspekten Klima/Umwelt/Energie, Soziales und Wirtschaft zugeteilt.

Im Februar 2024 hat die International Organization for Standardization (ISO) Ihre Normen angepasst, um den Klimawandel explizit zu betrachten. Konkret bedeutet dies für Unternehmen, dass in der Kontextanalyse der Klimawandel einbezogen werden muss. Wir selbst betrachten den Klimawandel schon seit Jahren als Risiko weshalb wir auch feste Ziele gesetzt haben unsere Treibhausgase zu reduzieren und somit unseren Beitrag dazu leisten, den Klimawandel zu verlangsamen.

**7** BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



**12** NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION



**Klima**

**Umwelt**

**Energie**

**13** MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



**15** LEBEN AN LAND





## Umweltverantwortung

Die Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik ist sich bewusst, dass Ihr Handeln und Ihre durchgeführten Tätigkeiten Einfluss auf die Umwelt haben. Deshalb ist der betriebliche Umweltschutz wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Wir verpflichten uns zum Schutz der Umwelt und dem aktiven Verhindern von Umweltbelastungen. Wir sehen es als unsere Aufgabe an, die Beeinträchtigung der Umwelt, unter Berücksichtigung unserer technischen und wirtschaftlichen Möglichkeiten, so gering wie möglich zu halten.

Um den fortlaufenden Verbesserungsprozess unseres Unternehmens zu gewährleisten verfügen wir in den Bereichen Qualität, Umwelt, Energie und Arbeitssicherheit über entsprechende Managementsysteme. Diese sind zertifiziert nach den internationalen Normen:

- DIN EN ISO 9001
- IATF 16949
- DIN EN ISO 14001
- DIN EN ISO 50001
- DIN EN ISO 45001

Die entsprechenden Zertifikate können auf unserer Homepage unter „Downloads“ eingesehen und auf Wunsch angefordert werden.

## Energie

Unseren Energiebedarf decken wir soweit wirtschaftlich und technisch möglich durch den Einsatz von erneuerbaren Energien, wie z. B. Photovoltaikanlagen oder Biomasseheizung ab. Unser oberstes Ziel im Bereich Energie ist und bleibt allerdings, unseren eigenen Energiebedarf stetig zu reduzieren. Da auch klimaneutrale Energie eine immer wichtigere Rolle spielt setzen wir auch künftig auf den Ausbau erneuerbarer Energien in unserem Unternehmen. Im Jahr 2024 haben wir neue Photovoltaikanlagen auf unseren Dächern für unseren Eigenverbrauch installiert. Bereits jetzt stammen knapp 60% unseres Strombedarfs aus nichtfossilen Quellen.



Im Jahr 2024 starteten wir unser Projekt „Energiemonitoring“. Dies ermöglicht uns durch digitale Stromzähler den Stundenaktuellen Energieverbrauch an den eingebauten Standorten zu überwachen. Hierdurch können wir Spitzen erkennen und reduzieren, was bedeutet, dass wir dadurch erfolgreich unseren Energiebedarf und somit auch Kosten senken können.

#### Energieverbrauch (kWh)

Energieträger	2024	Veränderung	2023
Strom	12.475.481	- 0,31 %	12.873.142
Erdgas	228.949	+ 95,5 %	117.111
Biomasse	2.259.508	+ 13,59 %	1.989.723
Kraftstoffe	298.369	+ 0,54 %	282.973

Durch den Bau unseres neuen Werkes hatten wir einen zusätzlichen Energiebedarf, weshalb sich der Verbrauch einiger Energieträger im Vergleich zum Vorjahr erhöht hat.

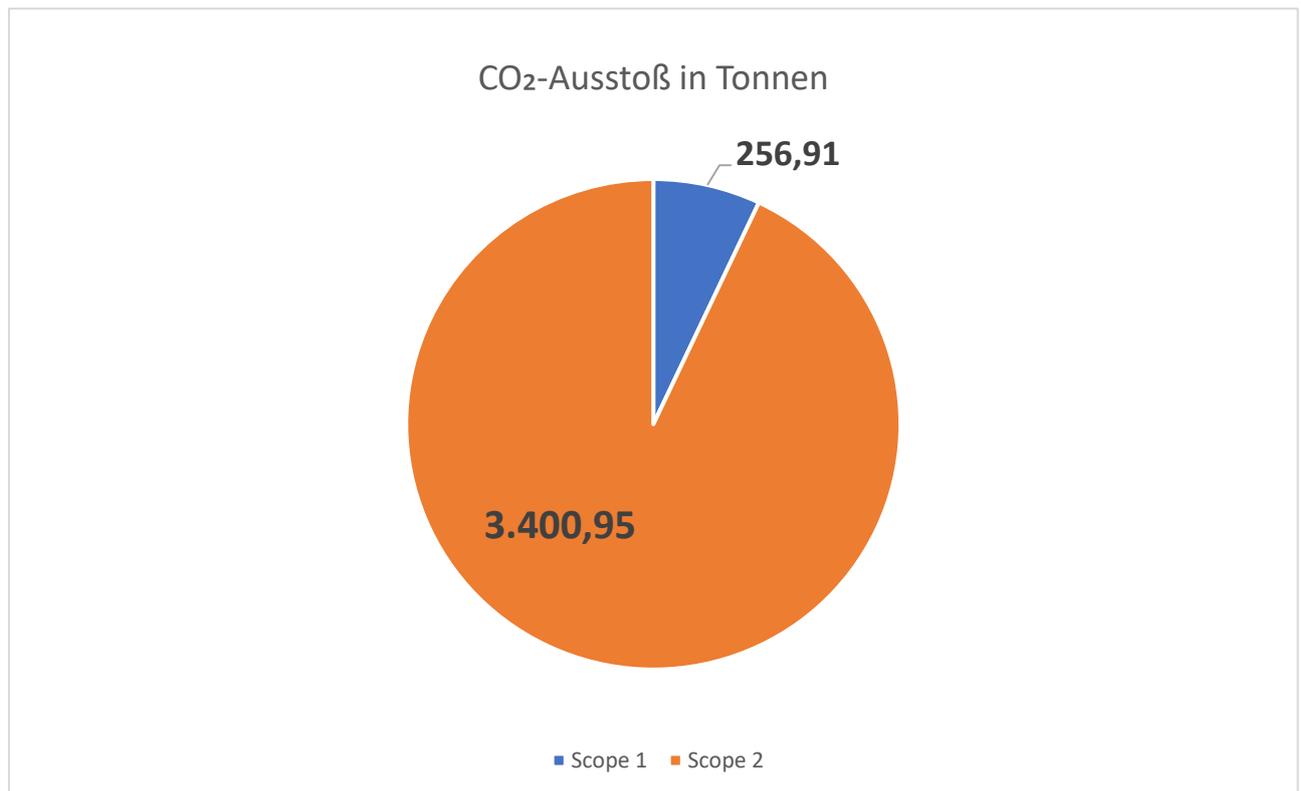
Als Bestätigung, für unser effizientes Energiemanagementsystem wurden wir im Jahr 2024 erfolgreich in der DIN EN ISO 50001 rezertifiziert.

#### Klimaschutz

Die Firma Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik verfolgt im Thema Klimaschutz in allen Bereichen ambitionierte Ziele zur Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen. Auf Grundlage unseres jährlichen Klimaberichts, wird die Realisierbarkeit unserer Umweltziele überprüft und neue Maßnahmen geplant. In unserem Klimabericht tragen wir grundsätzlich Scope 1/2/3 Emissionen zusammen. Da aber die Scope 3 Emissionen aktuell lediglich auf realitätsnahen Schätzungen und Berechnungen basieren, ist die Datenlage noch zu unspezifisch um uns Reduktionsziele zu setzen. Deshalb werden auch in unserem Nachhaltigkeitsbericht lediglich die Scope 1 und 2 Emissionen betrachtet.

Dabei bedeutet:

- Scope 1 - direkte THG-Emissionen aus Verbrennung
- Scope 2 - indirekte THG-Emissionen aus Energiebezug



Insgesamt hatten wir im Jahr 2024 im Scope 1 & 2 also einen CO<sub>2</sub>-Ausstoß von 3.657,86 Tonnen.

Unsere Scope 1 Emissionen haben sich zwar um 15,62 Tonnen CO<sub>2</sub> verschlechtert, da aber unsere Scope 2 Emissionen um 101,91 Tonnen CO<sub>2</sub> gesunken sind, schafften wir es unseren Gesamtausstoß um 86,29 Tonnen CO<sub>2</sub> zu reduzieren.

Im Jahr 2023 hatten wir erstmalig eine Klimabilanz aufgestellt. Dass wir uns direkt im ersten Jahr nach Datenaufzeichnung um knapp 2,5 % verbessern konnten, zeigt, dass unsere Maßnahmen Wirkung zeigen und stimmt uns gleichermaßen positiv, dass wir diesen Verbesserungstrend auch in Zukunft fortführen können.



## Treibhausgasziele

Nachdem wir in 2023 erstmalig unsere Treibhausgasemissionen erfasst haben, konnten wir im Jahr 2024 erste Schlüsse daraus ziehen und uns konkrete Ziele setzen, diese zu mindern.

Nachfolgende Reduktionsziele haben wir deshalb fest verankert:

### Scope 1

Reduktion der Treibhausgasemissionen um 65% bis 2030

Klimaneutralität bis 2034

### Scope 2

Klimaneutralität bis 2027

### Scope 3

Reduktion der Treibhausgasemissionen um 40% bis 2030

Klimaneutralität bis 2035

## Abfallwirtschaft in unserer Produktion

Der Umgang mit Abfall ist einer der größten Aspekte, die in unserem Umweltmanagement behandelt werden. Gerade als Industrieunternehmen ist die Verantwortung gegenüber unserer Umwelt groß, insbesondere was der Umgang mit gefährlichen oder wassergefährdenden Abfällen und Stoffe angeht. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, arbeiten wir eng mit zertifizierten Entsorgern zusammen um auch unsere unvermeidbaren Abfälle fachgerecht zu entsorgen und ggfs. wiederaufzubereiten.



Aber auch unser täglich anfallender Abfall wie Hausmüll, Papier und Kunststoff werden in allen Bereichen des Unternehmens strikt getrennt und von unseren Entsorgern abgeholt und nach Möglichkeit wiederverwertet.

Als Metallwarenfabrik verarbeiten wir hauptsächlich Stahl- und Aluminium als Coils. Um die in unserer Produktion anfallenden Stanzabfälle gering zu halten sind die Maße der Coils auf unsere Produkte angepasst. Je schmaler das Produkt, desto schmaler das Metallband und desto weniger Stanzabfall entsteht. Dennoch lassen sich die Stanz- und Produktionsabfälle nicht vermeiden. Jedoch wird dieser anfallender Metallschrott von einem regionalen Schrotthändler abgeholt und zu 100% wiederverwertet.

Da die Abfallverwertung ein großer Umweltaspekt in unserem Unternehmen ist, setzen wir uns auch künftig das Ziel, unsere Verwertungsquote stetig zu erhöhen und unseren Restmüllanteil zu reduzieren. Im Berichtsjahr 2024 hatten wir eine Recyclingquote von **98,5 %**.

## Wasserverbrauch

Da in unserer Produktion kein Wasser benötigt und verbraucht wird, hält sich unser Wasserverbrauch verschwindend gering. Lediglich durch unsere Sanitäreanlagen, welche regelmäßig auf Undichtigkeiten geprüft werden, fällt Abwasser an.

## Verpackungen

Der Großteil unserer Produkte werden in Mehrwegbehältern ausgeliefert. Lediglich in Ausnahmefällen werden Kartonagen als Verpackungsmittel verwendet. Der Verpackungsabfall wird dadurch unsererseits geringgehalten.

Nach Möglichkeit versuchen wir auch in Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten, Einwegverpackungen zu substituieren. Im Jahr 2024 konnten wir erfolgreich mit einem unserer internationalen Lieferanten die Verpackung von Einweg auf Mehrweg umstellen.

Dies spart uns jährlich ca. **3 Tonnen** an Restmüll in unserem Unternehmen ein.

Des Weiteren wird angeliefertes Holzpackmaterial gesondert gelagert und durch einen zertifizierten Holzrecycling-Betrieb abgeholt und zu Hackschnitzel verarbeitet.



## Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen

Wir sind uns bewusst, dass wir im Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen eine hohe Verantwortung gegenüber unserer Umwelt aber auch unseren Mitarbeitern haben. Jeder neue Gefahrstoff wird vor der Beschaffung einer Substitutionsprüfung unterzogen um vorab zu versuchen das Gefahrenpotential in unserem Unternehmen zu verringern. Jeder Gefahrstoff, der verwendet wird, wird in unserem unternehmensweiten Gefahrstoffkataster aufgelistet. Seit 2018 verfügen wir über ein zentrales Gefahrstofflager, wohin alle Öle, Betriebsstoffe, etc. angeliefert, gelagert und von dort gesteuert und im Unternehmen an die entsprechenden Einsatzgebiete verteilt werden.

Um unseren Mitarbeitern den bestmöglichen Schutz vor den eingesetzten Gefahrstoffen zu bieten, werden alle Mitarbeiter, welche täglich mit Gefahrstoffen arbeiten vor Arbeitsbeginn auf die Gefahren, sowie den richtigen Umgang damit, unterwiesen.

Zudem werden alle Mitarbeiter in jährlichen Unterweisungen auf mögliche Notfallsituationen vorbereitet und auf Notfallpläne und schnelles, korrektes Handeln unterwiesen um potentielle Umweltschäden zu vermeiden.

**4** HOCHWERTIGE  
BILDUNG



**5** GESCHLECHTER-  
GLEICHHEIT



# Soziales

**8** MENSCHENWÜRDIGE  
ARBEIT UND  
WIRTSCHAFTS-  
WACHSTUM



**10** WENIGER  
UNGLEICHHEITEN





## Wir als Arbeitgeber

Die Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik gilt als wichtiger Arbeitgeber in der Region. Zum Jahreswechsel 2024/2025 beschäftigten wir rund 830 Mitarbeiter. Grundlegend versuchen wir unser Unternehmensleitbild bei unseren Mitarbeitern zu verankern. Dadurch schaffen wir eine gute Arbeitsatmosphäre und ein Teamgefüge unter den Angestellten, was maßgebend und entscheidend für unseren Erfolg ist. Der Großteil unserer fest angestellten Mitarbeiter kommt aus unserer schwäbischen Region im Umkreis von rund 30 km. Kurze Arbeitswege verstärken die Work-Life Balance und halten die Verkehrsbedingten Emissionen gering. Zudem ist unser Standort sowohl mit dem Bus als auch mit dem Fahrrad erreichbar.

Sofern Tätigkeitsbezogen möglich bieten wir unseren Mitarbeitern flexible Arbeitszeiten, um Ihnen die bestmögliche Work-Life Balance zu bieten.

Seit dem Jahr 2021 bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit sich im Rahmen eines Leasingvertrages ein Jobrad anzuschaffen. Mit diesem Angebot wollen wir unseren Mitarbeitern nachhaltiges und umweltfreundliches Denken nahebringen und schaffen ihnen zudem die extra Möglichkeit, sich ein Fahrrad Ihrer Wahl steuerbegünstigt anzuschaffen.

Als Arbeitgeber ist es unsere Pflicht unseren Mitarbeitern für Ihre Arbeit auch die Wertschätzung entgegenzubringen, die ihnen gebührt. Dies geschieht in Form von zusätzlichen finanziellen Leistungen. Deshalb zahlen wir jeden Monat einen fixen Betrag in die betriebliche Altersvorsorge.

Seit einigen Jahren bieten wir unseren Mitarbeitern außerdem das Angebot von sogenannten „Corporate Benefits“. Die Mitarbeiter haben dadurch die Möglichkeit Produkte und Dienstleistungen von attraktiven Marken zu günstigen Konditionen zu erwerben.



## Hinweisgeber

Vor einigen Jahren schafften wir in unserem Unternehmen ein Beschwerdemanagement. Eingehende Hinweise werden hierbei absolut anonym und vertraulich behandelt. Zudem findet für unsere Mitarbeiter jährlich eine Befragung über Zufriedenheit und mögliche Missstände am Arbeitsplatz und im Unternehmen statt.

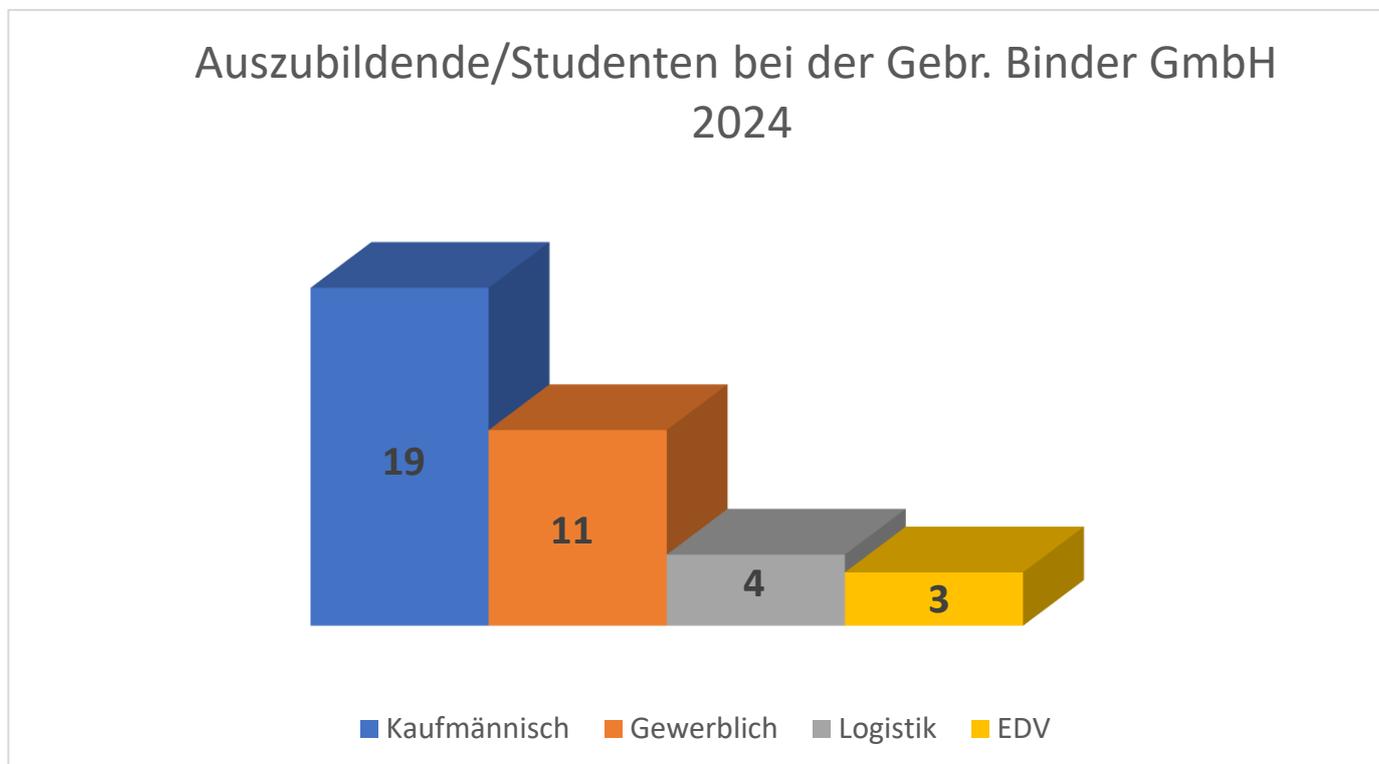
## Soziales Handeln

Als Unternehmen tragen wir gesellschaftliche Verantwortung und sehen uns in der Pflicht ein soziales Umfeld für alle zu schaffen. Diskriminierung und Rassismus finden bei uns keinen Platz! Die Gleichheit aller, ist als Grundsatz in unserem Unternehmensleitbild verankert. Auch Menschen mit körperlichen oder geistigen Behinderungen unterstützen und fördern wir. Außerdem gehören schon seit längerem verschiedene Einrichtungen der „Lebenshilfe“ sowie andere Gemeinnützige Einrichtungen zu unserem Lieferantenkreis. Des Weiteren verzichten wir seit mehreren Jahren auf Weihnachtsgeschenke an unsere Kunden und unterstützen stattdessen verschiedene wohltätige Organisationen mit größeren Geldspenden.

## Aus- und Weiterbildung bei Binder

Unsere Auszubildenden und Studenten werden fest in die Arbeitsabläufe eingebunden und dazu ermutigt Eigenverantwortlich zu arbeiten. Nach Möglichkeit versuchen wir alle Auszubildenden und Studenten schon während der Lehrzeit weitestgehend auf eine potentielle Arbeitsstelle einzusetzen, um Ihnen nach Ihrer Ausbildung einen festen Arbeitsplatz anzubieten. Soweit möglich versuchen wir unsere Stellen mit eigenen Ausgebildeten zu besetzen. Für das persönliche Weiterkommen bieten wir unseren Angestellten Perspektiven, Weiterbildungsmöglichkeiten und interne Aufstiegschancen. Dass dieses Modell funktioniert zeigt sich dadurch, dass mittlerweile mehr als **60%** unserer Führungspositionen von ehemaligen Auszubildenden bzw. Weitergebildeten Mitarbeitern besetzt sind.

Im Jahr 2024 waren insgesamt 37 junge Männer und Frauen bei uns in Ausbildung oder absolvierten Ihr Studium bei uns. Die Aufteilung in den verschiedenen Bereichen zeigt das folgende Diagramm:



Unsere Mitarbeiter werden dazu ermuntert, eigene Vorschläge zum persönlichen Weiterkommen in regelmäßigen Mitarbeitergesprächen zu thematisieren.

Bestimmte Betriebs- und Arbeitsbedingte Weiterbildungen übernehmen wir auch intern selbst. Sollten beispielsweise neue Produktionsmitarbeiter, deren Arbeit das Fahren von Staplern oder Kränen verlangt, keinen entsprechenden Schein vorweisen können, übernehmen wir diese Ausbildung selbst, damit unsere Mitarbeiter schnellstmöglich ihren vollen Arbeitsumfang ausüben können.



## Wir für unsere Region

Regional sehen wir uns als Partner. Nicht nur für unsere Lieferanten und Kunden, sondern auch für die Gemeinde und Ihre Vereine. Deshalb treten wir beim Fußballverein der Gemeinde Neenstetten als Hauptsponsor auf um beizutragen, das Vereinsleben in der Region aufrecht und attraktiv zu halten.

„Die Gemeinde Neenstetten profitiert in vielerlei Hinsicht von der im Jahre 1999 angesiedelten Firma der Gebrüder Binder. Wir sind dankbar und weiterhin um eine stets gute und harmonische Zusammenarbeit bemüht.“

Gerhard Staib, ehemaliger Bürgermeister der Gemeinde Neenstetten

„Ich bin dankbar, dass dieses Familienunternehmen für qualifizierte Arbeits- und Ausbildungsplätze im Ländlichen Raum sorgt und zum stabilen Steuerzahler geworden ist.“

Heinz Seiffert, ehemaliger Landrat



## Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement

Unsere Mitarbeiter sind eine tragende Säule des Unternehmens. Deshalb haben deren Gesundheit und die Arbeitssicherheit einen sehr hohen Stellenwert für uns. Um dies weiter zu forcieren ließen wir uns 2022 erstmalig gemäß der DIN EN ISO 45001 im Bereich Arbeitsschutzmanagement zertifizieren. Damit liegt der Fokus darauf, Gefahren zu erkennen, Gefährdungsbeurteilungen zu erstellen, aktuell zu halten und Mitarbeiter zu sensibilisieren um schließlich Unfälle zu verringern und zu vermeiden.

Jedem Mitarbeiter bieten wir regelmäßig die Möglichkeit sich von unserem Betriebsarzt untersuchen und beraten zu lassen. In jährlichen Arbeitssicherheits- und Gesundheitsunterweisungen werden unsere Beschäftigten zudem auf Ihren persönlichen Schutz bei der Arbeit, sowie auf gesunde und ergonomische Arbeitshaltung aufmerksam gemacht.

### **Unsere Ziele im Bereich Arbeitsschutz**

- Zahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle < 10
- Arbeitsbedingten Krankheitstage je Mitarbeiter auf 0
- 100%ige Tragequote der PSA
- Aufrechterhaltung Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagement
- Stetige Erhöhung ausgebildeter Ersthelfer, Sicherheitsbeauftragten und Brandschutzhelfern
- Stetige Erneuerung Gefährdungsbeurteilungen und Altmaschinenbewertung



## Arbeitsbedingungen und Menschenrechte in der Zulieferkette

Die Achtung der Menschenrechte genießt bei der Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik einen hohen Stellenwert. Daher sprechen wir uns klar gegen Zwangs- und Kinderarbeit aus. Die Verpflichtung zur Einhaltung von Menschenrechten und der Ausschluss von Kinderarbeit sind Grundbestandteil der Verträge mit unseren Zulieferern und Dienstleistern.

Nachweise für die Einhaltung von Anforderungen wie etwa Qualitäts- oder Umweltzertifizierungen/EMAS-Validierungen sowie die Lieferleistungen fließen in die Lieferantenbewertung mit ein, die regelmäßig an die Lieferanten kommuniziert wird und einen Einfluss auf Beschaffungsentscheidungen der Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik hat.

Im Rahmen unserer jährlichen weltweiten Lieferantenbesuche überzeugen wir uns selbst davon, dass auch in unserer Lieferkette diese Grundsätze eingehalten werden. Sollten wir Verstöße oder Auffälligkeiten bemerken, werden entsprechende Maßnahmen eingeleitet, Notfalls die Geschäftsbeziehung beendet.

**8** MENSCHENWÜRDIGE  
ARBEIT UND  
WIRTSCHAFTS-  
WACHSTUM



# Wirtschaft

**9** INDUSTRIE,  
INNOVATION UND  
INFRASTRUKTUR



## Forschung und Entwicklung

Innovationskraft ist für uns einer der wichtigsten Pfeiler in unserer Unternehmensentwicklung. Hierbei spielen sowohl die Entwicklung unserer qualifizierten und motivierten Mitarbeitern, als auch die Optimierung von Prozessen und unseres Maschinenparks eine entscheidende Rolle. Um nachhaltig zu wirtschaften und zu handeln sehen wir diese Aufwendungen als wichtige Investition an.

Da wir Produkte auf Kundenwunsch herstellen, betreiben wir hierbei selbst keine direkte Forschung. Jedoch arbeiten wir eng mit unseren Kunden zusammen um neue Erkenntnisse zu teilen und somit die bestmögliche Produktqualität zu erzielen.

## Unternehmenspolitik

Unsere Unternehmenspolitik wurde von der Geschäftsführung festgelegt. Darin sind alle Werte beschrieben für die das Unternehmen nach innen und außen steht. Jeder unserer Mitarbeiter wird bei seiner Erstunterweisung auf unsere Unternehmenspolitik aufmerksam gemacht und bekommt die darin festgeschriebenen Werte vermittelt. An diese Werte hat sich jeder Mitarbeiter zu halten. Ein Verstoß gegen die Unternehmenspolitik bedeutet gleichzeitig ein Vertrauensbruch gegenüber dem Unternehmen und deren Grundsätze und Werte.

## Gesellschaftliche Verantwortung und Rechtstreue

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und Handeln entsprechend. Wir achten den Grundsatz der Legalität und respektieren die allgemein anerkannten Gebräuche der Länder, in denen wir tätig sind. Wir verpflichten uns bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen, die jeweils geltenden Gesetze sowie die sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in denen wir tätig sind, zu beachten. Als Mindeststandard gelten unsere selbst gesetzten Regelungen, Richtlinien und Selbstverpflichtungen. Dabei stimmen Integrität und die Beachtung der Rechte Dritter den Umgang mit unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und dem gesellschaftlichen Umfeld. Wir respektieren und unterstützen insbesondere die Einhaltung der international anerkannten Menschen- und Kinderrechte und lehnen jegliche Formen von Zwangs- und Kinderarbeit ab.

## Wettbewerb und Kartellrecht

Wir unterstützen einen fairen Wettbewerb im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften. Kartellabsprachen wie Gebiets- oder Kundenaufteilungen, Absprachen zu Preisen, Lieferkonditionen oder -kapazitäten und der Austausch von wettbewerbssensiblen Informationen mit Wettbewerbern sind unzulässig.

## Korruption, Geschenke und Zuwendungen

Allen Mitarbeitern sind Vorteilsnahme und Begünstigung, vor allem im Zusammenhang mit der Vermittlung, Vergabe, Lieferung, Abwicklung und Bezahlung von Aufträgen untersagt. Dies ist unabhängig davon, ob es sich bei den Empfängern um Vertreter staatlicher Instanzen, Organisationen oder Wirtschaftsunternehmen handelt. Die Annahme und Vergabe von Geschenken und sonstigen Zuwendungen ist nur dann zulässig, wenn ihr Wert zu vernachlässigen ist und Schenker wie Beschenkte nicht in eine Abhängigkeit zueinander bringt. Dies ist grundsätzlich der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen. In Zweifelfällen ist die schriftliche Zustimmung des zuständigen Vorgesetzten einzuholen.

## Internationaler Handel

Als weltweit handelndes Unternehmen sind wir natürlich auch von internationalen Abkommen und Gesetzen anderer Länder betroffen. Diese müssen ebenso beachtet werden, weshalb die verantwortlichen Abteilungen bestens mit diesen Gesetzen und Abkommen vertraut sind. Ebenso müssen hierbei die Verordnungen über Ein- und Ausfuhrkontrollen beachtet werden. Um dies zu gewährleisten und den Kenntnisstand der Abkommen und Gesetze aktuell zu halten, besuchen betroffene Mitarbeiter regelmäßig und ad hoc Schulungen und Seminare.

## Ansprechpartner, Impressum

Wenn Sie Fragen oder Bemerkungen zu diesem Nachhaltigkeitsbericht haben, wenden Sie sich bitte an:

Herr Timo Leibing

Energie-/Umweltmanagement/Nachhaltigkeit

Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik

Eisental 4 | D- 89189 Neenstetten

Tel: +49 (0)7340 / 9666 – 3489 | [tleibing@gebr-binder.de](mailto:tleibing@gebr-binder.de)

Herausgeber

**Gebr. Binder GmbH Metallwarenfabrik**

© 2024